

ANDRES BANGUERA RODRIGUEZ
C.C. 1130587936
MIE – PROYECTO 5
Semanas 9: Implementación – Evidencia

Optimización del proceso educativo en la implementación de proyectos de transformación tecnológica organizacional – HORUS

CONTEXTO:

La capacitación juega un papel primordial para el logro de tareas y proyectos, dado que es el proceso mediante el cual las y los colaboradores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se les encomienda.

PROBLEMÁTICA:

La gran mayoría del personal de mi empresa genera resistencia a las nuevas metodologías de trabajo, afirmando que “como se hace y como se venía haciendo” es la manera correcta, y las nuevas formas o herramientas generan mayor carga laboral y nuevas responsabilidades.

Es por eso por lo que se generan problemáticas y reprocesos sin resolver, creando sobre costos operativos, y entre la falta de dolientes y/o responsables siempre se encuentran pretextos para no alinearse a los objetivos estratégicos, esto hace que la falta de dirección y el exceso de confianza de los colaboradores genera falsas atribuciones al tiempo destinado a la producción técnica, administrativa y creativa.

OBJETIVO GENERAL:

El objeto del proyecto de facilitación de la experiencia es el de generar empatía y sentido de pertenencia organizacional dentro del grupo de interés para que adopten fácilmente los cambios organizacionales, convirtiéndose en agentes de cambio e influenciadores positivos en la organización.

RELEVANCIA:

La implementación de proyectos de transformación tecnológica organizacional es más eficiente si podemos maximizar la influencia de los actores de tipo agente de cambio y adoptadores de cambio, minimizando la influencia de los actores de oposición al cambio.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD:

Para ello se realizarán una serie de actividades teórico-prácticas donde el grupo de interés conocerá los procesos que implican la implementación de una transformación tecnológica acompañados de ejercicios de generación de empatía organizacional, acompañado de la metodología de indagación apreciativa cuyo objeto es el de crear una aproximación revolucionaria al cambio estratégico y crecimiento sostenible de las organizaciones.

RECURSOS:

Sala de Juntas, Computador, Proyector, Post-It, Marcadores, Refrigerio.

REFLEXIÓN GENERAL:

EL objetivo de esta primera actividad se cumplió, esto se evidencia en la rúbrica planteada y en el desarrollo de del ejercicio principal “lluvia de ideas” con perspectiva desde el tópico positivo, donde el equipo se enfoco en las fortalezas y no en los problemas como generalmente estaba acostumbrado al abordar un desafío de ideación, de igual forma, la actividad de facilitación podría ser más efectiva la ejecución de la experiencia para la organización, si la convocatoria del grupo de interés hubiera alcanzado a todos los lideres de todos los procesos y adicional poder generar mas espacios de desarrollo de empatía organizacional, no solo con el objetivo de un proyecto puntual si no por mejorar el ambiente laboral.

REFLEXIÓN PERSONAL:

Sobre mi aprendizaje cómo facilitador de la experiencia fue enriquecedora debido a que esto genera en mis fortalezas en mis aptitudes de liderazgo, comunicación asertiva y de igual forma reconocer que falta un camino largo por recorrer para aprender y mejorar como profesional.

REGISTRO DE LA EXPERIENCIA:

<https://youtu.be/MdksqNka5gE>

