

ANDRES BANGUERA RODRIGUEZ
C.C. 1130587936**Entregable Actividad 11/Semana 11 - Planeación del Marco teórico****Consigna:**

Lee con atención el material Planeación del marco teórico Planeación del marco teórico.

En un documento selecciona o escribe el propósito, el procedimiento y tus preguntas de diseño que abarquen el componente teórico organizadas para cumplir ese propósito y ese procedimiento. Este proceso implica la PLANEACIÓN del marco teórico.

PROBLEMÁTICA

La falta de empatía de los colaboradores con las mejoras e innovaciones de la organización, generando reprocesos y sobre costos en las implementaciones de proyectos de transformación tecnológica organizacional.

ALCANCE DEL PROYECTO

Comparar la influencia de los actores involucrados en la implementación los proyectos de transformación tecnológica por medio de encuestas y experimentos que generen indicadores de empatía y sentido de pertenencia con el cambio organizacional, con el fin de proponer una ruta de optimización de los procesos de transformación tecnológica que maximicen la productividad del personal y minimicen los costos y tiempos que implica el proceso educativo del proyecto.

OBJETIVO GENERAL:

Proponer una ruta de optimización de los procesos de transformación tecnológica que maximicen la productividad del personal y minimicen los costos y tiempos que implica el proceso educativo del proyecto según la influencia de los actores involucrados en la implementación, categorizados en agentes de cambio, adoptadores tempranos y opositores.

PLANEACIÓN**01 Propósito del marco teórico**

Explicación de los conceptos básicos de mi investigación a partir de diversas referencias bibliográficas que permita la evaluación de la problemática de la investigación con diversas tendencias, modelos o conceptos con el objetivo de proponer rutas de optimización en el proceso de capacitación en la implementación de transformación tecnológica organizacional.

02 Procedimiento del marco teórico

Definir y describir los elementos de mi investigación como objeto de estudio, propuesta, objetivos entre otras a partir de las referencias bibliográficas, caracterizando la problemática existente para su evaluación, adaptación e implementación de investigaciones, modelos o conceptos existentes buscando la generación de las propuestas de rutas de optimización en los procesos educativos en los proyectos de transformación tecnológica organizacional.

03 Preguntas de diseño

• OBJETO DE ESTUDIO

objetivo: Proponer rutas de optimización de los procesos de transformación tecnológica que maximicen la productividad del personal y minimicen los costos y tiempos que implica el proceso educativo, a partir de la generación de empatía y sentido de pertenencia con el cambio organizacional.

- ¿Cuáles son los factores o variables que afectan el proceso de capacitación en la efectividad de la implementación de los proyectos tecnológicos en las organizaciones?
r/ La falta de empatía al cambio organizacional por parte de los actores involucrados.
- ¿Como se realiza la planeación de los procesos de capacitación en la implementación de los proyectos tecnológicos?
r/ según la complejidad del proyecto, los actores y áreas involucradas, donde se establecen periodos de aprendizaje, pruebas, retroalimentación y salida en vivo del producto o solución esperada.
- ¿Como generar innovación en los procesos de capacitación?
r/ por medio del uso de metodologías y/o técnicas que faciliten la incorporación del conocimiento en el contexto real que generen valor para el colaborador en el uso de las herramientas de mejora.
- ¿Como maximizar la productividad del personal y minimizar los costos que implican los procesos educativos en las capacitaciones?
r/ generando eficiencia en los procesos de implementación reduciendo tiempos y recursos utilizados en el proceso.

• HIPOTESIS

objetivo: La implementación de proyectos de transformación tecnológica organizacional son más eficientes al maximizar la influencia de los actores positivos de tipo agente de cambio y adoptadores de cambio, minimizando la influencia de los actores de oposición al cambio por medio de la generación de empatía y sentido de pertenencia organizacional.

- ¿Como generar una mayor rentabilidad y eficiencia en los procesos de capacitación en la implementación de proyectos de transformación tecnológica?
r/ maximizando la influencia de los actores positivos en pro de la generación de empatía al cambio organizacional.
- ¿Porque es importante invertir en los procesos de planeación y estudio del publico de interés en los procesos de capacitación de la implementación de proyectos de transformación tecnológica?
r/ ajustar la realidad al contexto y variables en el ecosistema a transformar tecnológica, optimiza los procesos de implementación.
- ¿Como proponer una mayor influencia de los actores positivos involucrados en la implementación de proyectos de transformación tecnológica?
r/ empoderamiento en los proyectos y resultados propuestos.

- **METODOLOGIAS Y TECNICAS DE RECOLECCIÓN**

objetivo: Comparar la influencia de los actores involucrados en la implementación los proyectos de transformación tecnológica por medio de encuestas y experimentos que generen indicadores de empatía y sentido de pertenencia con el cambio organizacional.

- ¿Como se puede caracterizar la participación o roles de los actores involucrados en la implementación de los proyectos de transformación tecnológica?
r/ por medio de encuestas y tipificación de los involucrados según la influencia (positiva o negativa) en el desarrollo de la implementación de los proyectos.
- ¿Qué parámetros de medición podrán ser referentes para generar indicadores de éxito en la efectividad del proceso educativo con la nueva metodología propuesta?
r/ reducción de tiempos y recursos en lo presupuestado en la implementación de los proyectos de transformación tecnológica.
- ¿Como cuantificar la influencia según relevancia porcentual de muestra de tipo de actores involucrados en el proyecto?
r/ afinidad, empatía y motivación al cambio organizacional, alineado a las metas personales y de la compañía.

- **RESULTADOS O FINALIDAD**

objetivo: Optimizar los procesos de transformación tecnológica, maximizando la productividad del personal y minimizar los costos y tiempos que implica el proceso educativo, generando empatía y sentido de pertenencia con el cambio organizacional.

- ¿Cuál es la importancia para el cambio organizacional que los colaboradores generen sentido de pertenencia hacia la transformación y optimización de procesos?
r/ maximizar la rentabilidad del ejercicio organizacional, administrando los recursos necesarios sin desperdicio.
- ¿Porque la eficiencia es un buen indicador para la implementación de proyectos de transformación tecnológica?
r/ alcanzar los resultados con menos de los recursos y tiempos presupuestados
- ¿Como evaluar la efectividad de las nuevas metodologías propuestas?
r/ comparativa de proyectos anteriores, analizando el ciclo de vida del producto y recursos utilizados contrastados a los presupuestados.